

一般事業主行動計画

ビジネスアウトソーシングサービス株式会社

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日 ~ 令和11年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：育児休業制度の維持および取得しやすい職場環境の整備

<対策>

- ・育児休業制度の周知および利用しやすい職場環境の維持
- ・対象者が発生した場合に円滑に取得できる体制の整備
- ・男性従業員に対する育児休業制度の情報提供および取得促進

目標2：柔軟な働き方の維持および仕事と家庭の両立支援の推進

<対策>

- ・在宅勤務制度の継続運用および利用促進
- ・始業および終業時刻の繰上げ・繰下げ等の柔軟な勤務制度および継続運用および利用促進
- ・業務効率化および業務分担の見直しによる業務負荷の平準化
- ・子の看護休暇および介護休暇等の利用しやすい環境の維持

目標3：労働時間の適正水準の維持

<対策>

- ・業務効率化の推進による労働時間の適正化
- ・特定の従業員に業務が集中しないよう業務分担の見直しを行う
- ・従業員からの相談に対応できる体制の維持